



CORPO NAZIONALE  
GIOVANI ESPLORATORI  
ED ESPLORATRICI  
ITALIANI

ENTE MORALE D.L. N. 1881 del 21-12-1916  
SOTTO L'ALTO PATRONATO  
DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

## Consulta Regione Liguria

20 luglio 2019

Alle ore 11.00 presso la sede della Sezione della Spezia, in via S. Antonio Maria Gianelli 36, si è riunita la Consulta della Regione Liguria con il seguente ordine del giorno:

1. Aggiornamento situazione Sezioni e Gruppi
2. Aggiornamento da IIRR (situazione Branche, verifica attività di primavera)
3. Verifica attuazione programma annuale di Consulta e di Brancha
4. Presentazione e verifica bilancio consuntivo 2018-2019
5. Prossima riunione
6. Varie ed eventuali

### Presenti

Sez. Arenzano: Stefano Damonte (PSez), Ilaria Franzese (CdS - IR E)  
Sez. Genova: Furio Picasso (CdS), Lucrezia Camerlenghi (CoordS Genova)  
Sez. Spezia: Bernardo Ristuccia (PSez), Vittoria Vandelli (CdS)  
CReg: Annamaria Messina  
Incaricati Regionali: Valeria Faitanini (IR L)

**Assenti:** Alice Barbieri (PSez), Mario Vaccaneo (CoordS), Giorgia Trupiano (IR R)

### Punto 1° Aggiornamento situazione Sezioni e Gruppi

---

**ARENZANO** - Buona la situazione delle risorse adulte, soprattutto in Consiglio di Gruppo, nonostante la presenza saltuaria di alcuni capi che studiano fuori Arenzano. Rapporti interni in generale abbastanza distesi. La novità più importante è il campo di Sezione che, oltre a rappresentare un traguardo significativo (è il primo in 24 anni di storia), ha avuto il merito di stimolare gli adulti a lavorare - anche durante l'anno scout - in modo più strutturato e collaborativo. Nota negativa è la scarsa partecipazione all'iter di formazione.

**GENOVA** - La Sezione sta attraversando una fase abbastanza critica, che purtroppo dura ormai da qualche anno. I soci adulti su cui contare sono pochi e le varie iniziative finalizzate al reperimento di risorse dall'esterno hanno funzionato meno del previsto. Per tamponare la situazione, a settembre verrà chiuso il Gruppo che durante l'anno scout ha fatto più fatica, vale a dire il GE4: una soluzione radicale e dolorosa, che tuttavia dovrebbe permettere di ristrutturare la Sezione sulla base di 3 Gruppi in buona salute, che potranno contare su un CG motivato e attivo e su staff di Unità da 3/4 persone. Il Clan è numeroso sulla carta, ma in realtà i senior attivi sono 6 su una quindicina. Anche in questo caso bisogna fare chiarezza e provare a ripartire organizzandosi meglio.

**LA SPEZIA** - Nonostante l'iscrizione di 7/8 adulti dall'esterno, permangono le difficoltà legate alla carenza di risorse, soprattutto capi educatori. Proprio allo scopo di reperire altri giovani adulti, è stata presa l'iniziativa di contattare il Polo Universitario Marconi e chiedere l'autorizzazione ad organizzare in loco un punto informativo, ma la preparazione ha richiesto più tempo del previsto e, quindi, verrà concretizzata a settembre / ottobre. C'è stato qualche momento di tensione tra Comitato e Consiglio di Gruppo, in merito all'organizzazione dei festeggiamenti per il Centenario, ma la situazione sembra in via di chiarimento. È stato realizzato il progetto di inclusione, che si concluderà con il corso BLSA in programma per sabato 27 luglio.

## **Punto 2°      Aggiornamento da IIRR**

---

### **Valeria (IR L)**

- **Verifica attività di primavera:** il San Giorgio regionale è andato bene, con soddisfazione dei lupetti (soprattutto CdA) e dei Vecchi Lupi, ma la preparazione è stata lunga e travagliata, per l'incapacità organizzativa dei capi (anche Akela). La difficoltà maggiore è stata quella di comunicare e collaborare con il Branco di Spezia, perché Alessio è stato poco presente. Valeria lamenta il fatto di non aver potuto svolgere un ruolo di semplice coordinamento, ma aver dovuto fare spesso il cane da guardia, sollecitando a più riprese i gruppi di lavoro per ottenere risposte e riscontri; in realtà durante le riunioni c'è stato un buon clima e una buona sinergia, ma tutto si inceppava quando la riunione finiva. Probabilmente i problemi principali sono stati l'inesperienza degli Akela (quasi tutti al primo anno) e la poca dimestichezza con gli eventi regionali di una certa portata, che in Branca L non venivano organizzati da qualche anno. Da segnalare il fatto che il secondo evento previsto dalla programmazione di Branca (la giornata di formazione) non è stato realizzato.
- **Situazione Branca:** nel complesso, il bilancio di quest'anno scout risulta comunque più positivo di quello dell'anno scorso.
- **Rapporti con CoCon:** purtroppo sono stati scarsi e poco soddisfacenti.

### **Ilaria (IR E)**

- **Verifica attività di primavera:** i BdS sono andati bene, l'obiettivo generale è stato raggiunto, così come la maggioranza degli obiettivi specifici relativi alle singole basi. C'è stato qualche piccolo problema organizzativo, ma in generale la preparazione è stata condotta con attenzione e impegno. A posteriori è emerso che, almeno per alcune basi, sarebbe stato meglio limitare la fascia di età oppure strutturare attività diverse in base all'età: per le prossime edizioni dei BdS, sarà opportuno riflettere su questo aspetto. Valore aggiunto dell'evento è stato il tentativo di fare "rete", grazie al coinvolgimento di due senior (uno arenzanese e uno genovese) negli staff di due basi e alla collaborazione con ex soci, con soci di esperienza (Paolo Fizzarotti) e con enti esterni (CNR). La principale criticità è stata la defezione di molti esploratori (in particolare, genovesi) a ridosso del bivacco: in generale bisogna lavorare di più - non solo a livello regionale, ma anche a livello locale - sull'educazione all'impegno e alla responsabilità, ma nel caso specifico dei BdS questa situazione è stata forse causata anche dal fatto che la Branca ha inserito qualche specialità un po' "strana", meno classica, che si è dimostrata poco attraente per gli esploratori. Furio suggerisce, per rendere più stimolanti i BdS e aumentare la partecipazione, di trovare delle interazioni tra diverse specialità all'interno delle basi. Ilaria ricorda che qualche anno fa la Branca ha seguito proprio questo criterio ma, a fronte dell'aspetto positivo di offrire più scelta, c'è stato il risvolto negativo di non riuscire a seguire bene tutte le specialità e, quindi, si è corso il rischio di non soddisfare le aspettative dei ragazzi. Inoltre Furio critica il fatto che sia stata preparata una programmazione educativa generale dell'evento, ma non una programmazione specifica relativa alle varie basi (con l'eccezione della base di folklore). Chiede pertanto a Ilaria di stimolare maggiormente i capi in questo senso. Ilaria raccoglie il suggerimento. Annamaria coglie

l'occasione per raccomandare a Furio (e a tutta la Consulta) di non farsi problemi nel richiamare l'attenzione degli IIRR su eventuali criticità prima che gli eventi si svolgano, quando è ancora possibile correggere il tiro.

- **Situazione Branca:** la Branca funziona abbastanza bene, la partecipazione e il clima sono buoni, tutto si svolge con discreta serenità e positività. Manca forse un po' di spirito di iniziativa e di protagonismo, ma i capi collaborano volentieri e i gruppi di lavoro sono abbastanza autonomi ed efficienti.
- **Rapporti con CoCon:** Ilaria non ha ancora avuto occasione di interagire molto, ma ha notato una certa tranquillità e disponibilità.
- **Varie:** per il prossimo anno, la Branca ha espresso il desiderio di realizzare un campetto invernale regionale (27/28/29 dicembre): la Consulta si esprime favorevolmente, anche se Furio fa notare che i mesi invernali saranno piuttosto complicati per la Sezione di Genova, con l'inserimento dei ragazzi del GE4 negli altri Gruppi e, in particolare, delle Pattuglie nei Reparti.

### Giorgia (IR R)

- Giorgia non è presente alla riunione e non è riuscita ad inviare in tempo un contributo da condividere.

## Punto 3° Verifica attuazione programma annuale di Consulta e di Branca

Come ogni anno, viene verificata punto per punto la programmazione annuale di Consulta. La verifica è riportata nello schema seguente. In **rosso** vengono messe in evidenza le azioni non realizzate e, in generale, le criticità; in **blu** le indicazioni e le proposte per il futuro.

AREA		OBIETTIVI QUADRIENNALI	AZIONI 4° ANNO (2018 - 2019)	VERIFICA 4° ANNO
<b>EDUCATIVA</b> Figure di riferimento: IIRR	Migliorare l'azione educativa verso i soci giovani	1) Permettere ai soci giovani di sperimentare una dimensione dello scoutismo più ampia e diversificata rispetto a quella sezionale	<u>CONSULTA:</u> Nessuna azione prevista a carico di CReg / Consulta, nessuna particolare indicazione alle Branche <u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca	<u>CONSULTA:</u> La Consulta esprime un parere sostanzialmente positivo sull'andamento delle Branche, che sono riuscite a realizzare tutte le attività che erano state previste all'inizio dell'anno
		2) Offrire ai soci giovani occasioni educative di qualità (attività regionali di Branca), basate su esigenze comuni che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione dei Branchi, dei Reparti e delle Compagnie	<u>CONSULTA:</u> Nessuna azione prevista a carico di CReg / Consulta, nessuna particolare indicazione alle Branche <u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca	...
<b>FORMATIVA</b> Figure di riferimento: RCdF - IIRR	Favorire la crescita del livello	1) Stimolare la partecipazione dei soci adulti all'iter di formazione istituzionale e alle altre occasioni formative offerte dall'associazione	<u>CONSULTA:</u> > Aggiornare lo schema di monitoraggio del livello formativo dei soci adulti, cercando di interpretare i dati allo scopo di trarne	<u>CONSULTA:</u> > Lo schema di monitoraggio del livello formativo è stato aggiornato regolarmente e, in occasione delle riunioni di Consulta, sono

		<p>indicazioni utili per la crescita formativa della Regione  <u>BRANCHE</u>: Vedi programmazione di Brancha</p>	<p>stati condivisi i dati relativi alla crescita formativa regionale.  <b>Tuttavia questo strumento non si è dimostrato particolarmente utile</b>, al di là del fatto di permettere ai dirigenti di constatare la situazione e prendere coscienza del trend (positivo o negativo) di partecipazione dei soci della Regione all'iter di formazione istituzionale</p>
	<p>2) Offrire ai soci adulti occasioni formative di qualità basate su esigenze che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione delle Sezioni, dei Gruppi, delle Branche (ogni anno un evento rivolto a "utenze" diverse)</p>	<p><u>CONSULTA</u>:  &gt; Realizzare una giornata formativa per dirigenti e altre persone interessate (temi: gestione amministrativa e contabile della Sezione + riforma del terzo settore + safety security in occasione di attività pubbliche)  &gt; Realizzare la 2° uscita regionale di Clan senior aperta agli altri adulti (dirigenti in primis, ma non solo) a scopo conoscitivo e formativo  <u>BRANCHE</u>: Vedi programmazione di Brancha</p>	<p><u>CONSULTA</u>:  &gt; La giornata formativa per dirigenti è riuscita molto bene, anche grazie al format ormai collaudato che prevede Consulta al sabato e formazione alla domenica. <b>L'adesione all'evento è stata inferiore al previsto</b>, nonostante il fatto che la comunicazione e l'organizzazione siano state accurate. Forse sarebbe stato utile conoscere in anticipo la traccia degli interventi per condividerla con i soci e stimolare maggiormente le adesioni. In ogni caso, il giudizio sulla gestione della giornata formativa e sulla qualità dei singoli interventi è più che positivo. Come unica nota negativa, <b>è mancato l'invio dei documenti che era stato promesso dai formatori</b>. Sul piano logistico, la location si è dimostrata ottimale (da tenere presente anche per il futuro), mentre <b>è stata piuttosto problematica la ricerca di senior disponibili per la cucina</b>: si spera che i gruppetti di lavoro</p>

				<p>aiutino a potenziare il coinvolgimento dei Clan nelle attività regionali</p> <p>&gt; <b>L'uscita di Clan è purtroppo saltata a causa del maltempo.</b> Non è possibile rinviarla a settembre / ottobre (a causa dei vari impegni nazionali e sezionali), ma <b>si potrebbe slittare fino a novembre e preparare un'attività diversa, fattibile con qualsiasi tempo</b></p>
		<p>3) Offrire agli educatori diretti momenti di confronto, scambio e approfondimento sul metodo di Branca, curando l'aggiornamento regolamentare, promuovendo l'omogeneizzazione nell'uso degli strumenti specifici, supportando le Staff di Unità nella gestione di percorsi educativi rispondenti ad esigenze comuni che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione dei Branchi, dei Reparti e delle Compagnie</p>	<p><u>CONSULTA:</u> Nessuna azione prevista a carico di CReg / Consulta, nessuna particolare indicazione alle Branche</p> <p><u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca</p>	<p>---</p>
<p><b>GESTIONALE E COMUNICAZIONE INTERNA</b></p>	<p><b>Gestire le risorse umane ed economiche a disposizione della Regione</b></p> <p><b>Curare la comunicazione</b></p>	<p>1) Curare la programmazione regionale (triennale e annuale, di Consulta e di Branca), condividendone lo sviluppo, le problematiche, i risultati</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; Aggiornare la programmazione regionale</p> <p>&gt; Verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi, con particolare riguardo a quelli prioritari</p> <p>&gt; Raccomandazione per gli IIRR: condividere la verifica di fine anno con la Consulta almeno una settimana prima della riunione estiva, affinché i contenuti si possano considerare acquisiti e si possa riservare più tempo al</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; La programmazione regionale è stata aggiornata</p> <p>&gt; Gli obiettivi prioritari sono stati verificati in occasione della Consulta di metà anno</p> <p>&gt; <b>Gli IIRR non hanno preparato né condiviso in anticipo la verifica della programmazione di Branca,</b> ma d'altra parte il CReg si è dimenticato di ricordarlo</p> <p>In generale, la Consulta di trova d'accordo sull'efficacia della programmazione regionale. In vista della</p>

		<p>confronto e alla discussione  <u>BRANCHE</u>: Vedi programmazione di Branca</p>	<p>nuova programmazione triennale che dovrà essere approvata ad ottobre, si conviene sul fatto che <b>sarebbe opportuno cercare di semplificarne la struttura, allo scopo di rendere più agevole la realizzazione e la verifica</b></p>
	<p>2) Adottare un modello gestionale equilibrato ed efficace, in grado di agevolare il funzionamento dell'attività regionale e favorire la massima partecipazione e condivisione</p>	<p><u>CONSULTA</u>:  &gt; Due riunioni annuali tra CReg e IIRR (la prima post CCP - CAR, la seconda pre San Giorgio). Importante stabilire un ordine del giorno adeguatamente strutturato e utilizzare modalità efficaci  &gt; Almeno tre riunioni annuali per ogni Branca, almeno una alla Spezia  &gt; Stesura accurata dei verbali, con particolare riguardo alla Branca E  &gt; Creare gruppetti di lavoro formati da educatori indiretti in possesso di specifiche competenze da mettere a disposizione della Regione o delle Branche  <u>BRANCHE</u>: Vedi programmazione di Branca</p>	<p><u>CONSULTA</u>:  &gt; A causa di problemi personali, <b>il CReg non ha convocato le due riunioni annuali con gli IIRR</b>  &gt; Tutte le Branche hanno svolto almeno tre riunioni (sei riunioni la Branca L - cinque riunioni le Branche E / R)  &gt; Tutti i verbali (di Consulta e di Branca) sono stati stesi con cura. <b>Per il futuro, il CReg propone alle Sezioni di inoltrare il verbale di Consulta a tutti i soci adulti</b>  &gt; L'iniziativa dei gruppetti di lavoro è stata lanciata tramite una circolare regionale distribuita a tutti gli educatori indiretti della Regione. Hanno partecipato al sondaggio 16 adulti (7 di Arenzano, 5 di Genova e 4 di Spezia). Quasi tutte le competenze hanno raggiunto il numero minimo di 3 adesioni. Per ogni gruppetto è stato individuato un senior di riferimento, da contattare in occasione di necessità che emergano a livello regionale e successivamente, se l'esperimento funzionasse, anche a livello di Sezione / Gruppo / Unità. Il file con l'elenco dei gruppetti è pronto per essere condiviso sia con la Consulta, sia con tutti gli educatori</p>

			indiretti. Dal prossimo anno scout sarà possibile collaudare l'iniziativa e verificarne la reale fattibilità (già quest'anno, in occasione dell'attività di Branca R con il CAI, il gruppetto di informatica è stato contattato per una consulenza). Si era deciso di dare ulteriore slancio all'iniziativa in occasione della giornata regionale di Clan prevista per la fine di maggio, ma purtroppo l'uscita è saltata a causa del maltempo
	3) Adottare criteri chiari e condivisi per la corretta gestione di alcuni aspetti significativi dell'attività regionale	<p><u>CONSULTA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Adottare eventuali ulteriori criteri di uniformità utili alla vita regionale</li> <li>&gt; Aggiornare il documento relativo ai criteri di uniformità</li> <li>&gt; Raccomandazione per gli IIRR: ricordare annualmente alle Branche i criteri di uniformità, per non vanificare il lavoro fatto</li> </ul> <p><u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Non sono stati adottati ulteriori criteri di uniformità</li> <li>&gt; Non si è reso necessario aggiornare il documento</li> <li>&gt; L'adeguamento delle Branche ai criteri di uniformità sembrava ormai un fatto acquisito, ma <b>in occasione dei BdS la Branca E ha dimenticato di versare le quote capi. Si rende quindi necessario insistere ancora su questo punto</b></li> </ul>
	4) Curare la comunicazione interna alla Regione, favorendo a tutti i livelli la consapevolezza, la condivisione e la collaborazione	<p><u>CONSULTA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Aggiornare la rubrica regionale</li> <li>&gt; Stimolare la comunicazione "per ruoli" su temi di interesse comune, con particolare riguardo alla collaborazione tra PSez per procedure che interessano il livello regionale (iscrizione al registro del terzo settore)</li> <li>&gt; Aggiornare regolarmente il sito regionale in quanto strumento di comunicazione interna, aggiungere notizie e foto, implementare</li> </ul>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; La rubrica è stata aggiornata</li> <li>&gt; <b>La comunicazione per ruoli (in particolare tra PSez) non ha funzionato sempre al meglio. Per il futuro, sarebbe opportuno rispondere di più alle sollecitazioni,</b> anche solo confermando la ricezione di mail o messaggi. Per quanto riguarda la partecipazione comune agli eventi di portata regionale, in alcuni casi (Fiaccolata per i diritti, servizio al campo pre Jamboree) la comunicazione è stata</li> </ul>

		<p>l'area riservata e la sezione "posti campo", inserendo quest'ultima nell'area riservata</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Divulgare a livello sezionale l'indirizzo del sito e la password di accesso all'area riservata, nonché i vari aggiornamenti</li> <li>&gt; Mantenere l'uso delle mailing list di Branca</li> </ul> <p><u>BRANCHE</u>: Vedi programmazione di Branca</p>	<p>efficace, in altri casi (Pride) la scarsa comunicazione ha penalizzato la collaborazione tra le Sezioni. Per agevolare la comunicazione, potrebbe essere utile creare un calendario regionale condiviso on line (tramite google calendar)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Il sito è stato aggiornato regolarmente e sono state realizzate le modifiche previste; per contro, stenta a decollare l'implementazione della sezione "posti campo"</li> <li>&gt; L'indirizzo del sito e la password di accesso sono state divulgate a tutti i soci adulti delle Sezioni</li> <li>&gt; Le mailing list di Branca sono state utilizzate, come stabilito, per la convocazione delle riunioni e la divulgazione dei verbali</li> </ul> <p>&gt;&gt;&gt; Per iniziativa del CReg (non prevista dalla programmazione) è stata creata una chat whatsapp di Consulta, finalizzata ad agevolare la comunicazione di carattere logistico, soprattutto in occasione di eventi da organizzare insieme o di urgenze da affrontare in modo tempestivo. Inizialmente la chat ha suscitato qualche perplessità legata al proliferare di messaggistica, ma alla fine - essendo stata utilizzata solo nelle modalità e per le finalità concordate - si è dimostrata molto utile</p>
--	--	---	--

		<p>5) Curare la comunicazione tra livello regionale e livello nazionale, sia condividendo informazioni e progetti relativi alla Regione, sia diffondendo e promuovendo iniziative, attività e documenti provenienti da CN, CNaz, CoCon</p>	<p><u>CONSULTA:</u>  &gt; Partecipare al Tavolo CReg e tenere i contatti con il PN  &gt; Sensibilizzare le Sezioni alle principali iniziative e attività di livello nazionale  <u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><u>CONSULTA:</u>  &gt; Il CReg ha dovuto rinunciare all'ultimo momento, a causa di problemi personali, a partecipare all'unico Tavolo CReg convocato quest'anno (peraltro con brevissimo preavviso). Tuttavia il CReg ha sentito telefonicamente il Presidente ed ha avuto modo non solo di relazionare sull'andamento della Regione, ma anche di esporre gli argomenti che avrebbe desiderato condividere con il Tavolo  &gt; In alcune occasioni il CReg ha sensibilizzato le Sezioni ma, per considerare raggiunto questo obiettivo, <b>sarebbe stato necessario agire con maggiore attenzione e puntualità</b></p>
<p><b>SVILUPPO, VISIBILITÀ E COMUNICAZIONE VERSO L'ESTERNO</b></p>	<p>Favorire lo sviluppo dello scoutismo Cngei nella Regione, comunicando efficacemente all'esterno e accrescendo la visibilità dell'associazione</p>	<p>1) Creare le condizioni per la ripresa dello scoutismo Cngei nella città di Savona</p>	<p><u>CONSULTA:</u>  &gt; Individuare le associazioni savonesi che operano in campo sociale / giovanile, allo scopo di presentare il progetto e ricercare qualche adulto disponibile a dare il proprio contributo  &gt; In caso si riuscisse a formare un gruppo di 3/4 adulti, verificare la possibilità di coinvolgere ex soci dell'Agesci savonese oppure rover che - per ragioni di fede - non prendano la Partenza, ma l'Uscita  <u>BRANCHE:</u> Viene ritenuto prematuro che le Branche programmino iniziative legate a questo obiettivo</p>	<p><u>CONSULTA:</u>  &gt; Il lavoro di ricerca sulle associazioni è stato eseguito dai due senior savonesi iscritti nella Sezione di Arenzano, ma <b>le associazioni non sono state contattate</b>, perché il gruppetto "promotore" del progetto Savona (Annamaria CReg, Mario CoordS Arenzano e Uberto senior savonese) ha ritenuto che l'iniziativa fosse prematura, non avendo ancora a disposizione nessun adulto in grado di diventare capo educatore e di rappresentare un punto di riferimento per eventuali altri volontari. In questo senso, si è aperta una possibilità concreta all'inizio dell'estate: il CReg è stato contattato da tre mamme savonesi che, oltre a manifestare l'intenzione</p>

			<p>di iscrivere temporaneamente i propri figli nella Sezione di Arenzano, si sono rese disponibili a collaborare al progetto di sviluppo del Cngei nella loro città. Inoltre hanno lanciato l'idea di <b>richiamare l'attenzione sul progetto attraverso la presentazione di un libro scout presso la libreria Ubik di Savona</b>. Se si riuscisse ad organizzare l'evento entro metà ottobre, sarebbe ancora possibile inserire eventuali adulti interessati nel Percorso Senior della Sezione di Arenzano</p> <p>&gt; Per le ragioni di cui sopra, <b>l'Agesci savonese non è stata ancora contattata</b></p>
	<p>2) Comunicare efficacemente il messaggio scout all'esterno e accrescere la visibilità dello scoutismo Cngei nella Regione</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; Aggiornare regolarmente il sito regionale in quanto strumento di comunicazione esterna</p> <p>&gt; Comunicare alla Consulta ogni aggiornamento significativo di notizie o foto sul sito, affinché le Sezioni possano rilanciare le novità sui propri social</p> <p>&gt; Realizzare un video promozionale finalizzato in primo luogo al reperimento di risorse adulte, da diffondere a livello regionale, possibilmente anche attraverso i canali televisivi</p> <p><u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; Il sito è stato aggiornato regolarmente</p> <p>&gt; In almeno due occasioni il CReg ha comunicato alla Consulta gli aggiornamenti di foto e notizie sul sito regionale, ma <b>la condivisione sui social di Sezione è stata molto scarsa</b></p> <p>&gt; <b>Il video non è stato realizzato perché la Consulta, per evitare il rischio di un doppione, ha deciso di temporeggiare in attesa che vengano prodotti i video associativi previsti per l'estate</b>. Il progetto era già ben avviato ed erano state approvate le specifiche principali messe a punto in occasione del primo e proficuo incontro con il videomaker Paolo Micai: video promozionale di lunghezza compresa tra i 30" e i 60" da veicolare</p>

				tramite i social media, realizzato in forma di “call to action” finalizzata al reclutamento di ragazzi e ragazze tra i 19 e i 25 / 30 anni, che non abbiamo mai vissuto l’esperienza scout e che in futuro possano ricoprire il ruolo di capo educatore. Era stato approvato anche uno storyboard di massima, che prevedeva il coinvolgimento dei giovani adulti della Regione. Il progetto verrà eventualmente ripreso se i video associativi non saranno prodotti oppure non soddisferanno le esigenze della Consulta
<b>RAPPORTI CON IL TERRITORIO</b>	<b>Rapportarsi positivamente con le istituzioni e le altre realtà locali (scout e non)</b>	1) Stabilire e mantenere un contatto con l'amministrazione regionale e con i dirigenti regionali Agesci	<p><b>CONSULTA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Stabilire un contatto con l'amministrazione regionale (lettera di presentazione)</li> <li>&gt; Sviluppare la collaborazione con i dirigenti regionali Agesci</li> </ul> <p><b>BRANCHE:</b> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><b>CONSULTA:</b></p> <p>&gt; <b>Il contatto con l'amministrazione regionale non è avvenuto.</b> Il CReg si assume la piena responsabilità di questa prolungata défaillance</p> <p>&gt; Nei primi mesi dell'anno scout, grazie soprattutto ai buoni rapporti con la responsabile femminile Laura Quaini, la collaborazione con i dirigenti regionali Agesci si è sviluppata positivamente: a novembre, sulla scia dell'organizzazione dei servizi post crollo Ponte Morandi, c'è stato un proficuo confronto via mail sulle reciproche modalità di intervento in occasione di emergenze di protezione civile; a dicembre, le Sezioni sono state invitate ai “laboratori di competenza” organizzati da Agesci Liguria in occasione dell'Assemblea Regionale e vi hanno partecipato sette adulti (compreso il CReg).</p>

				<p>Inoltre la Consulta ha espresso parere favorevole sulla mozione approvata dall'Assemblea Regionale Agesci, contenente l'invito a promuovere EPI federali a livello locale / regionale.</p> <p>Con il nuovo Consiglio regionale Agesci eletto a dicembre non ci sono state ulteriori occasioni di incontro e collaborazione a livello regionale.</p> <p>Tuttavia la Sezione di Genova ha collaborato con Agesci Liguria nell'ambito della manifestazione "Genova città aperta"</p>
		<p>2) Sviluppare la partnership con il Cai regionale, traducendo l'accordo di collaborazione firmato nel 2015 in azioni concrete (sia a livello regionale, sia a livello di Unità/Gruppi/Sezioni)</p>	<p><b>CONSULTA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Verificare la possibilità di collaborare con la nuova Commissione L-P-V di Alpinismo Giovanile, sia per replicare l'esperienza dell'anno scorso con altre Sezioni Cai liguri e con altre staff di Unità, sia soprattutto per realizzare la seconda parte del progetto (evento formativo a carico del Cai e a beneficio degli adulti Cngei)</li> <li>&gt; Raccomandazione per gli IIRR: verificare la disponibilità delle staff ad accogliere nuovi AAG per replicare l'esperienza di affiancamento</li> <li>&gt; Incentivare a livello di Unità/Gruppi/Sezioni la realizzazione di attività di carattere locale in collaborazione con il Cai</li> </ul> <p><b>BRANCHE:</b> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><b>CONSULTA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Non è stato possibile collaborare pienamente con la nuova commissione, che si è insediata nei primi mesi del 2019 e non è stata immediatamente operativa. Tuttavia, grazie alla rielezione di Valentina Vinci come referente per i rapporti con le associazioni scout, è stato messo in programma per febbraio / marzo 2020 l'evento formativo a carico del Cai e a beneficio degli adulti Cngei, dedicato alla frequentazione in sicurezza dell'ambiente montano e alla pianificazione di gite, bivacchi, campi mobili.</li> </ul> <p>Inoltre, grazie alla disponibilità di Valentina, la Branca R ha organizzato un incontro formativo per capi e rover dedicato alla pianificazione e realizzazione di un percorso, con la prospettiva di riunire tutti i percorsi effettuati di volta in volta dalle</p>

			<p>Compagnie liguri in un unico contenitore on line (app)</p> <p>&gt; <b>La verifica si è resa inutile</b> in quanto, per le ragioni esposte sopra, non sarebbe stato possibile realizzare quest'anno altre esperienze di affiancamento</p> <p>&gt; <b>Non sono state realizzate attività di carattere locale in collaborazione con il Cai</b></p>
	3) Prepararci a gestire con competenza e prontezza l'intervento delle Sezioni liguri in emergenze di Protezione Civile che interessino il territorio regionale	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; Avviare un confronto / chiarimento tra le Sezioni sulle possibilità e modalità di intervento dei soci adulti in caso di emergenza, allo scopo di individuare soluzioni (se possibile, comuni) in grado di favorire la tempestività e l'efficacia, garantendo l'indispensabile copertura assicurativa</p> <p><u>BRANCHE:</u> Vedi programmazione di Branca</p>	<p><u>CONSULTA:</u></p> <p>&gt; Il confronto è stato avviato in modo proficuo, traendo spunti interessanti anche dal confronto con Agesci Liguria. Tuttavia <b>è mancato un atto finale, un documento comune a cui fare riferimento</b> in caso di emergenze di protezione civile sul territorio. <b>Il CReg si impegna a preparare una bozza di questo documento entro la fine dell'estate</b></p>

A causa della prolungata discussione su alcuni punti all'ordine del giorno, viene a mancare il tempo necessario per verificare la realizzazione della programmazione annuale di Branca. In alternativa, il CReg chiede agli IIRR di inviare un contributo scritto da condividere a posteriori.

#### **Punto 4° Presentazione e verifica bilancio consuntivo 2018-2019**

Questo il bilancio preventivo approvato dalla Consulta:

<b>Entrate</b>	2.389,98	<i>avanzo di cassa al 31 agosto 2018</i>
	200,00	<i>budget annuale CReg da SC</i>
	1.000,00	<i>contributo da Sezioni della Regione</i>
	5.000,00	<i>quote da eventi regionali di Branca</i>
	-----	
	8.589,98	<i>totale</i>
<b>Uscite</b>	300,00	<i>rimborso spese viaggi CReg, RCdF, IIRR, Staff</i>
	5.000,00	<i>spese per eventi regionali di Branca</i>
	300,00	<i>contributo alle Branche</i>
	300,00	<i>spese per incontro formativo rivolto a dirigenti</i>
	120,00	<i>spese per attività senior e dirigenti</i>

1.000,00	<i>spese per attività di visibilità / sviluppo</i>
150,00	<i>rinnovo sito web</i>
70,00	<i>spese bancarie e postali</i>
1.350,00	<i>accantonamento</i>
-----	
8.590,00	<i>totale</i>

Alla data odierna ci sono in cassa 2.310,00 euro. Di seguito si riportano le entrate e le uscite dell'anno scout, fino alla data odierna:

<b>Entrate</b>	200,00	<i>budget annuale CReg da SC</i>
	782,60	<i>contributo da Sezioni della Regione</i>
	3.548,00	<i>quote da eventi regionali di Branca</i> <i>(511 CCP + 696 CIR + 1282 BdS + 1059 S. Giorgio Branca L)</i>
	-----	
	4.530,60	<i>totale</i>

<b>Uscite</b>	411,63	<i>rimborso spese viaggi (124,79 CReg + 213,54 IIRR + 73,30 Staff)</i>
	3.002,14	<i>spese per eventi regionali di Branca</i> <i>(511 CCP + 684,65 CIR + 983,15 S. Giorgio Branca L + 823,34 BdS)</i>
	195,57	<i>contributo alle Branche</i> <i>(55,00 foulard CCP + 5,13 contributo magliette CCP + 135,44 gadget CIR)</i>
	660,75	<i>spese per incontro formativo rivolto a dirigenti</i>
	139,01	<i>rinnovo sito web</i>
	53,92	<i>spese bancarie e postali</i>
	147,56	<i>spese telefoniche anno scout 2017-2018 *</i>
	-----	
	4.610,58	<i>totale</i>

\* Questo importo non era stato messo a preventivo, perché negli anni precedenti le spese telefoniche erano a carico della Sede Centrale e non veniva chiesto alcun rimborso alla cassa CReg.

Considerazioni conclusive:

**Entrate** > Rispetto alla previsione, il contributo dalle Sezioni è stato più basso di circa 200 € e le quote da eventi regionali sono state più basse di circa 1500 €, quindi sono entrati in totale circa 1700 € in meno; al momento, considerando solo le entrate dell'anno scout (senza l'avanzo di cassa dell'anno precedente), il budget regionale registra un passivo di 79,98 €

**Uscite** > L'importo messo a preventivo per il rimborso spese viaggi era troppo basso (abbiamo speso circa 100 € in più), così come l'importo per l'incontro formativo (abbiamo speso più del doppio, cioè circa 660 € invece di 300 €). Le spese per gli eventi regionali di Branca sono state più basse del previsto (circa 2000 € in meno), come contraltare delle minori entrate da quote. Il contributo alle Branche è stato di circa 100 € in meno del previsto

**Note** > In occasione dei BdS non sono state versate, per dimenticanza, le quote capi. Sarebbe corretto chiederne il versamento, anche a posteriori, ma Annamaria propone di lasciar correre, anche in virtù del fatto che la Branca E è da sempre quella che contribuisce maggiormente alla cassa regionale (con il disavanzo dei propri eventi). Inoltre Ilaria fa presente che al campetto invernale di Branca in programma a dicembre i capi dovranno versare una quota più alta del solito. La Consulta acconsente, raccomandando a Ilaria di far notare ai capi l'errore commesso.

**Punto 5°      Prossima riunione Consulta**

---

La prossima riunione di Consulta si terrà ad Arenzano nel mese di ottobre. La data verrà decisa tramite doodle.

Alle ore 17.00 - esauriti i punti all'ordine del giorno - la riunione si conclude.

Il Commissario Regionale  
Annamaria Messina