



CORPO NAZIONALE
GIOVANI ESPLORATORI
ED ESPLORATRICI
ITALIANI

ENTE MORALE D.L. N. 1881 del 21-12-1916
SOTTO L'ALTO PATRONATO
DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Consulta Regione Liguria

15 ottobre 2016

Alle ore 12.30 presso la sede della Sezione di Arenzano, in via Terralba 77, si è riunita la Consulta della Regione Liguria con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni da Sezioni
2. Nomina Incaricati Regionali Branca E / R
3. Prospettive di successione Incaricato Regionale Branca L
4. Aggiornamento programma regionale 2015-2018 e definizione azioni 2016-2017
5. Definizione bilancio preventivo 2016-2017
6. Comunicazioni da IIRR (in particolare, preparazione CCP e CAR)
7. Piano Strategico Cngei 2017-2026 (valutazione supporto fornito dalle Sezioni, esame proposta di governance)
8. Prossima riunione di Consulta
9. Varie ed eventuali

Presenti

Sez. Arenzano: Roberto Gallo (PSez), Annamaria Messina (CdS - CReg), Mario Vaccaneo (CoordS)

Sez. Genova: Alessandra Rossi (PSez)

Sez. Spezia: Massimo Chiolerio (PSez), Enrico Manfroni (CdS)

Incaricati Regionali: Furio Picasso (IR L), Ilaria Franzese (IR E), Giorgia Trupiano (IR R)

Assenti: Alice Barbieri (CdS Genova), Dino Zava (CoordS Spezia)

Punto 1° Comunicazioni da Sezioni

GENOVA - Dal punto di vista numerico, l'anno scout 2015-2016 si è chiuso con una lieve crescita rispetto a quello precedente (sia adulti, sia giovani). In effetti, per la prima volta dopo molto tempo, la Sezione ha lavorato con un Progetto, che ha permesso di affrontare alcune criticità emerse negli anni precedenti e di riprendere a crescere. Persiste tuttavia l'elevato turn over dei Capi e la carenza di adulti disposti a ricoprire i ruoli di CC, CG e membro di CoS, con conseguenti doppi / tripli ruoli. Per quanto riguarda i Gruppi, quattro su cinque sono abbastanza stabili: alcune staff di Unità sono state rinnovate e nel GE 4 è stata nominata una Capo Gruppo (sollevando la CdS da questo incarico). Per contro, il GE 5 si trova in una situazione piuttosto critica: per lasciar decantare le tensioni interne, il Consiglio di Sezione ha deciso che il Branco verrà seguito dal CG del GE 3, mentre il Reparto e la Compagnia saranno seguiti dal CG del GE 8. Infine, può dirsi buono l'impegno nella formazione: l'anno scorso molti adulti hanno partecipato al modulo base, alcuni al VCU ed

uno al CU, anche se purtroppo sono ancora pochi i Capi Unità formati al ruolo che ricoprono. Per l'anno scout 2016-2017, la Sezione di Genova ha in programma una collaborazione con i Municipi nel cui ambito hanno sede i Gruppi: in occasione dell'apertura, i lupetti, gli esploratori e i rover sono stati chiamati ad esprimersi sui bisogni della città e sulle azioni da proporre per migliorarla; alla chiusura dell'anno scout, dopo un percorso di confronto con i singoli Municipi, verranno realizzati interventi utili al territorio cittadino, opportunamente commisurati alle fasce d'età.

LA SPEZIA - La situazione generale è buona: il Comitato si impegna attivamente nella gestione della Sezione ed è partecipe a tutte le iniziative sezionali; il Clan Senior, rafforzatosi grazie all'efficacia delle azioni di reperimento messe in campo l'anno scorso, si dimostra operoso e coeso, anche grazie al bivacco realizzato in estate, che ha consolidato lo spirito di gruppo; è stata nominata una nuova Capo Gruppo, che ha già iniziato il primo Percorso senior; il rinnovamento delle staff di Branco e Reparto sembra promettere bene; i Capi sono motivati e si impegnano nella formazione; le richieste di iscrizione nelle Unità sono numerose (soprattutto in Branco), a conferma del trend positivo degli ultimi anni.

ARENZANO - L'anno scout 2015-2016 ha presentato qualche criticità. In particolare, una lieve decrescita dei soci giovani, i doppi ruoli in Comitato, il Clan numericamente più debole rispetto al passato, la difficoltà del Capo Gruppo a portare avanti il proprio ruolo. Tuttavia, alla ripresa delle attività ci sono stati alcuni segnali positivi, che fanno ben sperare per il futuro della Sezione: il rafforzamento del Reparto (anche grazie ad alcune iscrizioni dall'esterno), la nomina di un nuovo Capo Gruppo, un buon ricambio generazionale in Consiglio di Gruppo, la risoluzione del problema dei doppi ruoli in Comitato, l'ottima risposta delle famiglie al lancio dell'operazione "nuova uniforme", la stesura di un Progetto di Sezione finalmente condiviso da buona parte dei soci adulti, con alcuni importanti elementi di novità.

Alle ore 14.30 Roberto (PSez Arenzano) lascia la riunione per impegni familiari.

Punto 2° Nomina Incaricati Regionali Branca E / R

Ilaria e Giorgia si presentano brevemente.

Ilaria è stata sei anni in Branca E (tre come VCR, tre come CR) e due anni in Branca R come CC; ha partecipato come IST al Roverway 2012 e al Jamboree 2015, nonché come CC al Roverway 2016; ha completato la sua formazione nei primi mesi del 2016, conseguendo il Brevetto di Capo Reparto. All'ultima assemblea di Sezione è stata eletta membro di Comitato, in sostituzione di un membro dimissionario.

Giorgia è stata sette anni in Branca L (come VCB) e sei anni in Branca R come CC. Inoltre ha ricoperto per un anno il ruolo di CG; per quanto riguarda le esperienze internazionali, ha partecipato come esploratrice al Jamboree 1999 e come membro dello Staff di Contingente al Roverway 2016; ha conseguito nel 2014 il Brevetto di Capo Compagnia. Negli ultimi due anni ha organizzato, con la propria Compagnia, un'Officina rover a Genova.

Il CReg, dopo aver ricevuto il parere positivo dei rispettivi CNaz - Luca Montanari e Giovanna Giordano - nomina:

- Ilaria Franzese (Sezione di Arenzano) IR per la Branca E
- Giorgia Trupiano (Sezione di Genova) IR per la Branca R.

Punto 3° Prospettive di successione Incaricato Regionale Branca L

Furio, giunto al suo ultimo anno come IR, avrebbe voluto creare un pool di Vecchi Lupi con i quali collaborare strettamente, per poi individuare all'interno la persona idonea a sostituirlo. Tuttavia il suo progetto non ha incontrato il pieno consenso della CNaz di Branca L - Vittoria Brandi - che ha richiesto un nominativo specifico, da cominciare a coinvolgere già da quest'anno, e ha proposto

Valeria Faitanini (CB, Sezione di Genova). Furio non ha nulla in contrario, ma vorrebbe comunque coinvolgere altri VVLL - in primis Martina Vassallo ed Elias Segalini (entrambi CB della Sezione di Genova) - per mettere insieme un gruppo di supporto che potrebbe rendersi utile non solo quest'anno, ma anche il prossimo. La Consulta si esprime a favore di Valeria come futuro IR L, tenendo comunque presente che per il momento si tratta solo di iniziare un percorso di affiancamento, da verificarsi nei prossimi mesi.

Punto 4° Aggiornamento programma regionale 2015-2018 e definizione azioni 2016-2017

A partire dagli obiettivi del programma regionale triennale, vengono riprese in considerazione - e, dove necessario, aggiornate - le azioni previste per l'anno scout 2016-2017: in alcuni casi si tratta di proseguire sulla strada già intrapresa, per rafforzare un modus operandi che tutta la Consulta ritiene idoneo e proficuo, in altri casi vengono reintrodotti punti importanti che l'anno scorso non sono stati sviluppati a sufficienza, in altri ancora vengono avanzate proposte innovative.

Di seguito si riporta lo schema di programmazione definitivo, che riguarda specificamente le azioni a carico della Consulta. A loro volta gli IRR avranno il compito di sviluppare gli obiettivi del programma triennale a livello di Branche, individuando le azioni da mettere in campo durante l'anno scout in corso.

Alcuni obiettivi del programma vengono discussi con particolare attenzione.

Area formativa - obiettivo n° 2: il week end di formazione previsto per il 27-28 febbraio 2016, annullato causa allerta meteo, viene confermato per l'11-12 marzo 2017. Si decide di mantenere inalterati il programma delle due giornate, il tema del momento formativo del sabato sera e il tema del momento interbranca a cura dei CG. Per quanto riguarda gli argomenti delle sessioni di Brancha, gli IRR vengono invitati a verificare che siano coerenti con la nuova analisi della situazione: in caso contrario, nulla osta a modificarli. Inoltre si raccomanda agli IRR di prendere contatto al più presto con Monia, per concordare nuovamente gli esperti esterni da coinvolgere.

Area gestionale - obiettivo n° 4: Per quanto riguarda l'implementazione della sezione "posti campo" del sito regionale, Giorgia e Ilaria propongono di inserire (per la Brancha R) non solo campi mobili, ma anche campi di servizio.

Area sviluppo - obiettivo n° 1: L'anno scorso il progetto di sviluppo a Savona ha fatto ben pochi progressi, soprattutto per la difficoltà del CReg a dedicarsi con sufficiente attenzione (Annamaria riconosce che, in caso di attività piuttosto impegnative, il doppio ruolo CdS / CReg si fa sentire). Quest'anno c'è la volontà di recuperare il tempo perduto, iniziando da subito la ricerca di risorse adulte, a partire dai contatti di Uberto Besio (attuale socio di Arenzano ed ex socio di Savona). Inoltre il CReg intende verificare la possibilità di coinvolgere alcuni rover dell'Agesci savonese che - per ragioni di fede - non hanno preso la Partenza, ma l'Uscita. Infine, si vorrebbe sfruttare il neo Gruppo Pubblico su Facebook per far conoscere il progetto di sviluppo e stimolare ulteriori disponibilità. L'obiettivo è quello di mettere insieme 5/6 persone con le quali intraprendere un percorso formativo, auspicabilmente nella prossima primavera.

Area territorio - obiettivo n° 2: L'anno scorso la partnership con CAI Liguria non ha dato frutti, se non a livello sezionale: infatti Arenzano e La Spezia hanno realizzato attività con il CAI locale. A questo punto bisogna cominciare a lavorare sullo scambio di esperienze utili alla reciproca formazione. Due le idee emerse in occasione della firma dell'accordo di collaborazione, al tavolo congiunto CAI - Cngei - Agesci del 2 novembre 2015:

1. un'attività gestita da istruttori CAI e rivolta ai Capi scout, sul tema della frequentazione in sicurezza dell'ambiente montano;
2. un'attività gestita da formatori Cngei e rivolta agli Accompagnatori CAI di Alpinismo Giovanile, su aspetti ludico-pedagogici utili alla conduzione e all'animazione dei gruppi giovanili.

La Consulta decide che quest'anno si cercherà di realizzare l'attività n° 2, proponendo agli Accompagnatori di Alpinismo Giovanile una mini esperienza di servizio nelle nostre Unità (riunione

+ uscita / bivacco), affinché possano sperimentare dal vivo il nostro modo di condurre e animare le occasioni di incontro con bambini e ragazzi, in particolare l'educazione attraverso il gioco.
L'attività n° 1 sarà messa in programma per il prossimo anno scout.

AREA	OBIETTIVI TRIENNIO 2015-2018	AZIONI ANNO SCOUT 2016-2017 (a carico di CReg - Consulta)
<p>EDUCATIVA <i>Migliorare l'azione educativa verso i soci giovani</i></p>	<p>1) Permettere ai soci giovani di sperimentare una dimensione dello scoutismo più ampia e diversificata rispetto a quella sezionale</p> <p>2) Offrire ai soci giovani occasioni educative di qualità (attività regionali di Branca), basate su esigenze comuni che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione dei Branchi, dei Reparti e delle Compagnie</p>	<p>Supportare gli IIRR e le Branche nel raggiungimento degli obiettivi (ampio spazio agli IIRR nelle riunioni di Consulta, condivisione dell'andamento delle Branche e delle attività, attenzione agli IIRR da parte del CReg, stimolo all'interazione e alla collaborazione tra IIRR - CdS - CG)</p>
<p>FORMATIVA <i>Favorire la crescita del livello formativo dei soci adulti</i></p>	<p>1) Stimolare la partecipazione dei soci adulti all'iter di formazione istituzionale e alle altre occasioni formative offerte dall'associazione</p> <p>2) Offrire ai soci adulti occasioni formative di qualità basate su esigenze che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione delle Sezioni, dei Gruppi, delle Branche (ogni anno un evento rivolto a "utenze" diverse)</p> <p>3) Offrire agli educatori diretti momenti di confronto, scambio e approfondimento sul metodo di Branca, curando l'aggiornamento regolamentare, promuovendo l'omogeneizzazione nell'uso degli strumenti specifici, supportando le Staff di Unità nella gestione di percorsi educativi rispondenti ad esigenze comuni che, di anno in anno, emergano dall'analisi della situazione dei Branchi, dei Reparti e delle Compagnie</p>	<p>Aggiornare lo schema di monitoraggio del livello di formazione dei soci adulti</p> <p>Supportare i dirigenti nella partecipazione alle occasioni nazionali di formazione e di aggiornamento</p> <p>Condividere tra Sezioni alcune buone pratiche finalizzate ad agevolare gli adulti impegnati nella formazione</p> <p>Realizzare un evento formativo rivolto agli educatori diretti (due sessioni di Branca, una sessione Interbranca). Nell'ambito dell'evento, si prevede anche un momento formativo dedicato a PSez, CdS, CoordS, IIRR, CG</p> <p>Supportare gli IIRR e le Branche nel raggiungimento dell'obiettivo</p>
<p>GESTIONALE E COMUNICAZIONE INTERNA <i>Gestire le risorse umane ed economiche a disposizione della Regione Curare la comunicazione interna a tutti i livelli (tra Consulta-Branche e Sezioni-Gruppi-Staff, tra livello regionale e livello nazionale)</i></p>	<p>1) Curare la programmazione regionale (triennale e annuale, di Consulta e di Branca), condividendone lo sviluppo, le problematiche, i risultati</p> <p>2) Adottare un modello gestionale equilibrato ed efficace, in grado di agevolare il funzionamento dell'attività regionale e favorire la massima partecipazione e condivisione</p>	<p>Verificare e aggiornare la programmazione regionale</p> <p>Proseguire secondo il modello già collaudato in precedenza: tre riunioni annuali di Consulta (la seconda aperta ai CG) da tenersi, a turno, presso le tre sedi di Sezione, almeno tre riunioni annuali per ogni Branca, stesura accurata dei verbali, condivisione dei bilanci preventivo e consuntivo, pubblicazione dei verbali e dei</p>

		bilanci nell'area riservata del sito regionale Aumentare - da una a due - le riunioni annuali tra CReg e IIRR (la prima post CCP-CAR, la seconda pre San Giorgio)
	3) Adottare criteri chiari e condivisi per la corretta gestione di alcuni aspetti significativi dell'attività regionale	Adottare eventuali ulteriori criteri di uniformità utili alla vita regionale Aggiornare e diffondere il documento relativo ai criteri di uniformità
	4) Curare la comunicazione interna alla Regione, favorendo a tutti i livelli la consapevolezza, la condivisione e la collaborazione	Aggiornare la rubrica regionale Condividere informazioni e documenti di interesse comune Stimolare la comunicazione "per ruoli" su temi di interesse comune Implementare il sito regionale (sezione "posti campo", pagina "storia")
	5) Curare la comunicazione tra livello regionale e livello nazionale, sia condividendo informazioni e progetti relativi alla Regione, sia diffondendo e promuovendo iniziative, attività e documenti provenienti da CN, CNaz, CoCon	Partecipare al Tavolo Commissari Regionali e tenere i contatti con il PN (a carico del CReg) Sensibilizzare le Sezioni alle principali iniziative e attività di livello nazionale (a carico del CReg)
SVILUPPO, VISIBILITA' E COMUNICAZIONE VERSO L'ESTERNO <i>Favorire lo sviluppo dello scoutismo Cngei nella Regione, comunicando efficacemente all'esterno e accrescendo la visibilità dell'associazione</i>	1) Creare le condizioni per la ripresa dello scoutismo Cngei nella città di Savona	Ricercare le risorse disponibili nell'area di Savona: ex scout Cngei o Agesci, genitori, persone interessate allo scoutismo (contatti personali, apertura Gruppo pubblico su Facebook) Proporre un percorso formativo finalizzato all'apertura delle prime Unità Organizzare attività con i soci giovani (in particolare, attività regionali) a Savona Rapportarsi con il Comune di Savona , per verificare la possibilità di un supporto esterno
	2) Comunicare efficacemente il messaggio scout all'esterno e accrescere la visibilità dello scoutismo Cngei nella Regione	Aggiornare regolarmente il sito regionale e pubblicizzarlo tramite le pagine facebook scout presenti in Regione
RAPPORTI CON IL TERRITORIO <i>Rapportarsi positivamente con le istituzioni e le altre realtà locali (scout e non)</i>	1) Stabilire e mantenere un contatto con l'amministrazione regionale e con i dirigenti regionali Agesci	Stabilire un contatto con l'amministrazione regionale (lettera di presentazione con comunicazione della partnership Cngei - Agesci - CAI) Coltivare il rapporto avviato con i dirigenti regionali Agesci tramite il tavolo congiunto Cngei - Agesci - CAI
	2) Sviluppare la partnership con il CAI regionale, traducendo l'accordo di collaborazione firmato nel 2015 in azioni concrete (sia a livello regionale, sia a livello di Unità/Gruppi/Sezioni)	Incentivare a livello di Unità/Gruppi/Sezioni la realizzazione di attività di carattere locale in collaborazione con il CAI Proporre al Gruppo Regionale CAI una breve esperienza di servizio degli Accompagnatori di Alpinismo Giovanile nelle nostre Unità, al fine di acquisire competenze nell'animazione di bambini/ragazzi
	3) Prepararci a gestire con competenza e prontezza l'intervento delle Sezioni liguri in emergenze di Protezione Civile che interessino il territorio regionale	Mettere a regime un modello di procedura da adottare in caso di emergenza o calamità sul territorio regionale Divulgare a tutti gli adulti (sia tramite le Sezioni, sia tramite le Branche) le principali informazioni operative sull'argomento

Punto 5° Definizione bilancio preventivo 2016-2017

Entrate	2110,54	<i>avanzo di cassa al 31 agosto 2015</i>
	200,00	<i>budget annuale CReg da SC</i>
	1.200,00	<i>contributo da Sezioni della Regione</i>
	5000,00	<i>quote eventi regionali di Branca (*)</i>

	8510,54	<i>totale</i>
 Uscite	 1000,00	 <i>rimborso spese CReg, RCdF, IIRR + Staff Unità</i>
	5.000,00	<i>spese per eventi regionali di Branca</i>
	800,00	<i>spese per evento regionale di formazione 11-12 marzo 2017 (**)</i>
	1200,00	<i>contributo alle Branche (***)</i>
	300,00	<i>spese per attività di sviluppo</i>
	150,00	<i>rinnovo dominio sito web</i>
	60,00	<i>spese bancarie e postali</i>

	8510,00	<i>totale</i>

() L'importo per questa voce di spesa è stato aumentato di 1000 € rispetto al precedente anno scout, poiché si prevede di realizzare anche il San Giorgio di Branca R*

*(**) L'importo è stato aumentato di 200 € rispetto alla previsione del precedente anno scout, che probabilmente sottostimava il costo dell'evento*

*(***) Ogni Branca potrà disporre, indicativamente, di 400 € da utilizzare soprattutto per coprire la spesa dei vari "gadget" (foulard, adesivi, ricordi, premi ecc.). L'anno scorso le Branche hanno riversato in cassa una cifra considerevole, economizzando sul costo degli eventi, quindi ora sembra corretto garantire loro un ritorno di quanto risparmiato.*

Punto 6° Comunicazioni da IIRR (in particolare, preparazione CCP e CAR)

Giorgia (IR R)

- La prima riunione si è tenuta il 6 ottobre: Giorgia si è incontrata prima con gli ex CC, per verificare alcuni aspetti dello scorso anno e dare una conclusione all'attività sulle ronde di interesse, poi con i nuovi CC;
- La Branca ha deciso di incontrarsi una volta ogni mese / mese e mezzo e di fare il possibile affinché le riunioni non siano solo logistiche, ma anche formative;
- Il CAR sarà il 5-6 novembre, non è ancora stato scelto il posto, si sta lavorando sui contenuti (l'idea è quella di proseguire sulla strada intrapresa lo scorso anno, con attività per fasce d'età);
- È stata lanciata la proposta di realizzare un'Officina rover a carico dei CC liguri, forse nuovamente dedicata a De André.

Ilaria (IR E)

- La prima riunione si è tenuta il 26 settembre ed è stata utile sia per una prima analisi della situazione, sia per impostare il CCP e, soprattutto, dividersi in gruppi di lavoro;
- Il CCP sarà il 30-31 ottobre al Rifugio Ciaè (Sant'Olcese): si è scelto un posto nuovo, più vicino alla natura e più stimolante anche per i Capi, si è deciso di rinnovare un po' i contenuti e di introdurre una riunione di Consiglio di Reparto preliminare al CCP;
- La seconda attività dell'anno saranno i Bivacchi di Specialità, previsti per il 25-26 marzo;

- La maggioranza dei Reparti sembrano interessati ad aderire sia all'attività nazionale sul servizio, sia al campo nazionale 2018;
- La Branca E propone di inserire tra i contenuti dell'evento formativo regionale lo strumento "animazione", all'interno della sessione dedicata agli strumenti del metodo.

Furio (IR L)

- Sono stati presi i primi contatti con la Branca (anche se il mese di ottobre è tradizionalmente un periodo di attesa, essendo dedicato all'accoglienza dei cuccioli);
- La prima riunione si terrà a novembre;
- Domenica 18 dicembre, come momento conclusivo dell'attività nazionale sul Centenario del Lupettismo, ci sarà la cerimonia del Grande Urlo nazionale; si auspica la partecipazione di tutti i Branchi (anche di quelli che non hanno aderito all'attività nazionale) e il coinvolgimento dei Gruppi;
- Come unico evento dell'anno scout, la Branca vorrebbe realizzare il TIC 2.0 (rivolto ai lupetti del secondo e terzo anno); non c'è ancora la data, ma i periodi più favorevoli potrebbero essere giugno e settembre; la decisione di non mettere altra carne al fuoco è dovuta anche al fatto che nel 2017 i VVLL avranno due importanti impegni a cui dare la priorità: il week end formativo regionale a marzo e il Convegno Giungla a giugno.

Punto 7° Piano Strategico Cngei 2017-2026 (valutazione supporto fornito dalle Sezioni, esame proposta di governance)

Purtroppo, in questa fase, le Sezioni liguri sono riuscite a fare molto poco a supporto del processo di elaborazione del Piano Strategico nazionale:

- sono state realizzate 9 interviste ai portatori di interesse esterni (4 da Arenzano, 1 da Genova, 4 da Spezia); le interviste di Arenzano e Genova sono già state inviate dal CReg, quelle di Spezia saranno inviate a breve da Massimo (PSez);
- non sono stati finora inviati contributi di Sezione relativi alla bozza di Piano Strategico trasmessa a luglio dalla Cabina di Regia; Arenzano ci sta lavorando, seppure con ritardo rispetto alla scadenza dell'8 ottobre, e invierà qualcosa a breve; Genova e Spezia non invieranno nulla, perché non hanno avuto il tempo di occuparsene; in generale, la Consulta concorda sul fatto che il periodo fosse quello meno indicato per chiedere un riscontro alle Sezioni: luglio / agosto sono mesi dedicati ai campi estivi, mentre a settembre / ottobre si lavora per l'apertura dell'anno scout, per l'assemblea di Sezione (con tutti i documenti che bisogna presentare) e per l'organizzazione del Percorso senior.

Per quanto riguarda la proposta di governance, la Cabina di regia aveva ipotizzato un confronto diretto con le Consulte regionali in occasione dell'ultima Interbranca, ma il progetto non è stato portato avanti. Il CReg ha inserito l'argomento nell'ordine del giorno della Consulta odierna, ma non vi è tempo sufficiente per discuterne.

Punto 8° Prossima riunione di Consulta

La prossima riunione di Consulta si terrà sabato 11 marzo 2017, in occasione dell'evento regionale di formazione. Come previsto dal programma regionale, a questa seconda riunione dell'anno scout saranno invitati anche i Capi Gruppo.

Alle ore 18.00 - esauriti i punti all'ordine del giorno - la riunione si conclude.

Il Commissario Regionale
Annamaria Messina