



CORPO NAZIONALE
GIOVANI ESPLORATORI
ED ESPLORATRICI
ITALIANI

ENTE MORALE D.L. N. 1881 del 21-12-1916
SOTTO L'ALTO PATRONATO
DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Consulta Regione Liguria

26 ottobre 2019

Alle ore 9.00 presso la sede del Gruppo Genova 4, in Salita Superiore della Noce 27, si è riunita la Consulta della Regione Liguria con il seguente ordine del giorno:

1. Situazione Sezioni e Gruppi
2. Aggiornamento da IIRR (riunioni di Branca, preparazione CCP e CIR)
3. Definizione programmazione regionale triennio 2019-2022 e azioni 2019-2020
4. Definizione bilancio preventivo 2019-2020
5. Calendario regionale 2019-2020
6. Condivisione informazioni e raccomandazioni Tavolo CReg 12/10/2019
7. Condivisione mail Vittoria Brandi RCdF 10/10/2019
8. Prossima riunione
9. Varie ed eventuali

Presenti

Sez. Arenzano: Stefano Damonte (PSez), Ilaria Franzese (CdS - IR E), Mario Vaccaneo (CoordS)
Sez. Genova: Alice Barbieri (PSez), Furio Picasso (CdS), Lucrezia Camerlenghi (CoordS Genova)
Sez. Spezia: Bernardo Ristuccia (PSez), Vittoria Vandelli (CdS)
CReg: Annamaria Messina
Incaricati Regionali: Valeria Faitanini (IR L)

Assenti: Giorgia Trupiano (IR R)

Punto 1° Situazione Sezioni e Gruppi

ARENZANO - L'anno scout si è aperto con qualche modifica in Consiglio di Gruppo: due membri di staff hanno cambiato Branca e Morgana (Vecchio Lupo da diversi anni) è rientrata in Clan. È stato eletto un nuovo membro di Comitato, Antonio, che subentrerà a Marzia nel ruolo di Tesoriere. L'assemblea ha approvato il nuovo Progetto di Sezione, che è stato più condiviso rispetto agli altri anni, in particolare con gli staff di Unità: il feedback dei Capi è stato positivo, si sono dimostrati interessati e propositivi. È appena iniziato il Percorso senior, che quest'anno coinvolge solo 2 persone (1 ex rover e 1 senior in servizio in Branco).

GENOVA - Come aspetti negativi del nuovo anno scout, la decrescita numerica e la situazione dei Gruppi (con la chiusura di due Gruppi in due anni), come aspetti positivi un buon clima e una buona comunione di intenti tra i soci adulti. La Sezione si sta assestando e sta cercando di ripartire con il piede giusto. Nei

Gruppi rimasti, gli staff potrebbero essere abbastanza numerosi (4 / 5 persone). Se le cose andranno bene, in primavera si vorrebbe provare a formare una prima Pattuglia di esploratori a Sestri Ponente, con l'obiettivo di riaprire l'anno prossimo il Reparto e l'anno successivo il Branco. Sta iniziando il Percorso senior con 16 persone (10 ex rover e 6 esterni, per lo più ex scout che si sono avvicinati in maniera autonoma), anche se purtroppo alla prima attività (bivacco) hanno partecipato solo in 3. Attualmente i senior sono circa 25: alcuni sono dirigenti, altri sono attivi in Clan (8 / 9), altri ancora svolgono incarichi utili a livello sezionale / nazionale, ma non fanno vita di Clan. Nel ruolo di CoordS è stata confermata Lucrezia. Il CoS si sta impegnando, ma è abbastanza inesperto e avrebbe bisogno di essere seguito da vicino, mentre Alice - a causa del lavoro - sta facendo fatica a portare avanti l'incarico di PSez e non riesce a dedicarvi tutto il tempo e tutta l'attenzione che sarebbero necessari.

LA SPEZIA - Qualche modifica in Consiglio di Gruppo: Alessio (ex Akela) è diventato Capo Compagnia, mentre Marina (ex CC) è diventata Akela. Sembra una buona soluzione, entrambi sono abbastanza convinti del nuovo ruolo, che sembra più adeguato alle loro caratteristiche ed esigenze. Per quanto riguarda i senior, l'anno scorso c'era stato un buon afflusso di adulti e la situazione era promettente, ma con il passare dei mesi è emersa qualche difficoltà di comunicazione e di collaborazione tra i capi e i senior che, per necessità, stavano prestando servizio nelle Unità: a causa di queste tensioni, alcuni senior hanno deciso di rinunciare. A complicare le cose, il fatto che alcuni fossero anche genitori di lupetti. Attualmente i senior sono circa 25, di cui una dozzina attivi in Sezione (tra dirigenti e senior disponibili a collaborare). Sarebbe importante trovare un CoordS che tenesse le fila e seguisse da vicino i senior. In realtà Vittoria aveva individuato una persona, che però è proprio tra coloro che hanno lasciato. Per reperire nuovi adulti, è stato attivato un punto informativo al Polo Marconi: l'iniziativa ha riscosso un discreto interesse ma, purtroppo, non ha portato risultati concreti. L'esperienza verrà ripetuta, confidando in un maggiore successo. Quest'anno la Sezione festeggia il Centenario: è stato scelto lo slogan "Scout per natura, cent'anni di avventura" ed è stato lanciato tra tutti i soci (giovani e adulti) il concorso per il logo. Tra i progetti, una mostra fotografica.

Punto 2° Aggiornamento da IIRR

Valeria (IR L) - La Branca L non si è ancora riunita, per attendere l'apertura della Sezione di Genova. Valeria è al terzo anno di incarico come IR, quindi sta cercando qualcuno che possa affiancarla e poi subentrare nel ruolo.

Ilaria (IR E) - La Branca E ha fatto due riunioni, il clima è buono e i capi sono abbastanza diligenti e collaborativi. Si sta preparando il CCP, che consisterà in un bivacco in tenda, sulle alture di Arenzano, con sessioni abbastanza pratiche rivolte a Capi Pattuglia per lo più giovani e inesperti; alcuni gruppi di lavoro si stanno impegnando, altri sono più indietro, ma c'è ancora tempo e Ilaria confida che tutto andrà per il meglio; riguardo alla modalità di lavoro, l'IR insiste perché i gruppi si vedano di persona, non solo su skype! Dal 27 al 29 dicembre ci sarà il primo campetto invernale di Branca nella storia della Regione e i preparativi sono già in corso: è stato prenotato un ostello a Serra di Pamparato (CN), la quota dei ragazzi sarà di 50 €, ogni Reparto contribuirà con 100 € (autofinanziamento), ma servirà un contributo da parte della Regione per coprire la spesa dei due autobus. Inoltre l'ostello chiede una caparra di 5 € a persona, da versare a breve, e Ilaria chiede se è possibile anticiparla con la cassa regionale: la Consulta concorda. Gli esploratori dovranno versare una caparra di 30 € entro il 30 novembre e l'IR chiede ai CdS di seguire i CG e gli staff nella gestione di questo passaggio e, in generale, nel sensibilizzare alla partecipazione. Ilaria è al quarto anno di incarico, non è stufa ma ritiene che il cambiamento sia naturale e positivo, quindi anche lei vorrebbe verificare se c'è qualcuno motivato a subentrare, che l'anno prossimo la affianchi e diventi IR nel 2021-2022.

Giorgia (IR R) - Giorgia non è presente e non ha inviato un contributo da condividere con la Consulta

Punto 3° Definizione programmazione regionale triennio 2019-2022 e azioni 2019-2020

I membri della Consulta, divisi in piccoli gruppi di lavoro, si confrontano sull'operato e della Regione (e della Consulta stessa) nel quadriennio precedente, cercando di far emergere aspetti positivi / obiettivi raggiunti, aspetti negativi / obiettivi non raggiunti e nuovi spunti, da prendere in considerazione nella stesura della programmazione regionale per il prossimo triennio.

	ASPETTI POSITIVI OBIETTIVI RAGGIUNTI	ASPETTI NEGATIVI OBIETTIVI NON RAGGIUNTI	NUOVI SPUNTI
AREA EDUCATIVA	<ul style="list-style-type: none"> > Buon lavoro di Branca negli ultimi anni > Obiettivi rispettati > Consolidata la realizzazione degli eventi di Branca > Lavoro su ricaduta educativa delle proposte nazionali 	<ul style="list-style-type: none"> > Occasioni codificate, però sempre le stesse > Saltano le attività (Branca R) > Programmazione educativa approssimativa 	<ul style="list-style-type: none"> > Creare occasioni con format o coinvolgimenti diversi, a livello regionale o interregionale > Dimensione regionale interbranca
AREA FORMATIVA	<ul style="list-style-type: none"> > Formazione per adulti > Ok occasioni formative per dirigenti > Eventi di qualità (per tutti al Gazzo, per dirigenti) > Riunioni di Branca con ricaduta formativa 	<ul style="list-style-type: none"> > Occasioni formative di Branca <i>(nota del CReg: il commento si riferisce all'evento regionale interbranca per educatori diretti svolto al Gazzo; se ricordo bene, non era un giudizio negativo in toto, ma su alcuni aspetti)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> > Scambio di pratiche di Sezione (al terzo anno proporre un confronto tra i Progetti di Sezione) > Formazione della Consulta sull'aggiornamento dei metodi di Branca > Organizzare un supporto della Consulta per la formazione di Branca > Scambio best practice, scambio documenti per dirigenza (formazione e aggiornamento)
AREA GESTIONALE E COMUNICAZIONE INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> > Tutto ok > Ok comunicazione doppio canale > Trapasso nozioni e successione IIRR > Snodo nazionale / locale 	<ul style="list-style-type: none"> > Programmazione troppo pesante > Distanza tra dirigenza regionale e Branche > La Branca R fa fatica a lavorare di Branca 	<ul style="list-style-type: none"> > Convocare IIRR alle Consulte solo se necessario > Creare vademecum (regole condivise) per facilitare il passaggio delle informazioni > Semplificare programmazione > 2 riunioni annuali di Consulta + 1 riunione di scambio best practice e aggiornamento > Vademecum di Regione

AREA SVILUPPO, VISIBILITA E COMUNICAZIONE ESTERNA	> Savona > A Savona si muove qualcosa > Sito aggiornato con foto > Savona	> Video? > Poche iniziative verso l'esterno	> Video > Organizzare eventi condivisi a livello regionale > Trovare format annuali
AREA RAPPORTI CON IL TERRITORIO	> Con CAI incontri effettuati > CAI ha fatto cose > Coordinamento per manifestazioni	> Pochi contatti con Agesci > CAI tempi lunghi, sembra morta lì > Lunga gestazione della collaborazione con Agesci	> Trovare una realtà non scout con cui lavorare facendo insieme un percorso > Collette alimentari > Focalizzarsi su Zone o Gruppi Agesci collaborativi > 1 associazione CAI o 1 altra per servizio e altro > Agesci

Punto 4° Definizione bilancio preventivo 2019-2020

In sintonia con la programmazione triennale e le azioni previste per l'anno scout 2019-2020, la Consulta approva il seguente bilancio preventivo.

Entrate	2.405,81	<i>avanzo di cassa al 31 agosto 2019</i>
	200,00	<i>budget annuale CReg da SC</i>
	1.000,00	<i>contributo da Sezioni della Regione</i>
	4.000,00	<i>quote da eventi regionali di Branca</i>
	450,00	<i>contributi e autofinanziamento da progetto sviluppo Savona (1)</i>

	8.055,81	<i>totale</i>
Uscite	450,00	<i>rimborso spese viaggi CReg, RCdF, IIRR, Staff</i>
	4.000,00	<i>spese per eventi regionali di Branca (2)</i>
	300,00	<i>contributo ordinario alle Branche</i>
	1.000,00	<i>contributo straordinario alla Branca E (3)</i>
	150,00	<i>spese per incontro formativo rivolto a educatori diretti (4)</i>
	135,00	<i>spese per attività senior e dirigenti (5)</i>
	600,00	<i>spese per progetto sviluppo Savona (6)</i>
	150,00	<i>rinnovo sito web</i>
	70,00	<i>spese bancarie e postali</i>
	1.200,00	<i>residuo a disposizione per eventuali altre attività regionali</i>

	8.055,00	<i>totale</i>

(1) Questa voce comprende i contributi da privati (futuri senior savonesi) e le vere e proprie iniziative di autofinanziamento - realizzate o da realizzare - nell'anno scout in corso (vendita libri scout presso libreria Ubik, "serata materassi")

(2) Si invitano gli IIRR ad usare tutto il budget a disposizione (quote) per realizzare eventi di Branca all'insegna della qualità e, per quanto possibile, della sostenibilità

- (3) Il contributo straordinario è destinato alla copertura delle spese del campetto invernale di Branca E. Al momento la cifra è ipotetica, sarà definita nel prossimo mese, con il prosieguo della preparazione
- (4) L'incontro formativo sarà con gli AAG del CAI di Bolzaneto e si terrà a Genova, la spesa prevista si riferisce ai rimborsi viaggio per i soci di Spezia (due auto). Non si prevedono ulteriori spese per alimenti o materiali
- (5) Come attività senior e dirigenti si intende l'uscita che sarà realizzata nel mese di maggio, la spesa prevista si riferisce ai rimborsi viaggio (due auto) e all'acquisto di materiali
- (6) Alla data odierna sono già stati spesi 173,06 €. Le spese future riguardano i rimborsi viaggio per gli incontri del Percorso senior e per le riunioni periodiche a Savona, i materiali per il Percorso senior, l'organizzazione di una seconda attività promozionale ad aprile / maggio 2020.

Punto 5° Calendario regionale 2019-2020

09-10 novembre	CCP
16-17 novembre	CIR
27-28-29 dicembre	Campo invernale Branca E
29 febbraio (*)	Incontro formativo per educatori diretti (a cura del CAI)
Gennaio	2° Consulta regionale (con momento formativo per dirigenti)
Primavera	Eventi di Branca L / R (da verificare)
Maggio	Uscita senior e dirigenti
Luglio	3° Consulta regionale

(*) oppure 7 marzo

Punto 6° Condivisione informazioni e raccomandazioni Tavolo CReg 12/10/2019

In occasione del Tavolo CReg del 12 ottobre scorso, sono state condivise alcune esperienze e alcune informazioni che meritano di essere riferite alla Consulta:

Esperienze positive in altre Regioni

- **“Scout Days” presso centri commerciali** - Le Sezioni che hanno sperimentato questa modalità promozionale hanno avuto buoni ritorni; per informazioni bisogna rivolgersi a Graziano Rumer
- **Percorso senior regionale** - Laddove non sia possibile farlo interamente regionale, alcune Regioni hanno inserito almeno una “tappa” in comune

Raccomandazioni / informazioni da Presidente / Capo Scout

- **Statuto di Sezione** - Bisogna rispettare il termine del 5 novembre per inviare eventuali emendamenti, in modo che il CN abbia tempo sufficiente per visionarli e condividerli con le Sezioni prima dell'AN
- **Statuto nazionale** - A breve verrà condiviso il testo definitivo da approvare in AN, che nell'ultima fase è stato solo sistemato dal punto di vista formale
- **PEC di Sezione** - Le Sezioni devono attivarla, a meno che non abbiano altra PEC già in uso
- **Nomina del Cngei come “titolare del trattamento dei dati”** > Le Sezioni devono inviare il relativo documento via PEC in sede centrale
- **PEG 2.0** - A breve verrà pubblicato sul portale il documento definitivo, le Sezioni dovrebbero sollecitare i Gruppi ad adottarlo quanto prima e, se possibile, dovrebbero fare “formazione interna” almeno ai CG; verrà stampata a carico del Cngei una copia a Gruppo, per agevolare e stimolare la diffusione e l'utilizzo, ma non sembra probabile che ne vengano stampate altre copie; si potrebbe valutare l'opportunità di stampare le copie a livello regionale, per abbassare i costi

- **Iter formativo** - Si sta studiando come abbreviarlo, affinché venga concluso prima di iniziare il servizio in Unità
- **Gruppi sotto CReg** - Al momento ci sono due soluzioni, che non contrastano con le prescrizioni della riforma del Terzo Settore: 1) iscrivere i soci alla Sezione più vicina, con potenziali problemi legati all'afflusso di nuovi soci; 2) creare una nuova struttura - denominata "Gruppi regionali" - da regolamentare e inserire a Statuto (art. 5 - 6° comma). Da notare che ad oggi gli iscritti ai Gruppi sotto CReg non hanno rappresentanza in AN né diritto di voto. Lo Statuto dei Gruppi regionali dovrebbe essere molto più semplice di quello delle Sezioni, passaggi fondamentali sarebbero l'assemblea costituente, l'adozione dello Statuto, l'elezione del rappresentante legale (mentre al CReg sarebbe affidata la direzione tecnica); per qualificarsi come Gruppo regionale non dovrebbero essere necessario né un numero minimo né la presenza di soci giovani; l'apertura di un Gruppo regionale - come alternativa all'iscrizione presso la Sezione più vicina - sarebbe a discrezione del CReg; lo scopo del Gruppo regionale sarebbe quello di diventare una Sezione del Cngei.

Punto 7° Condivisione mail Vittoria Brandi RCdF 10/10/2019

L'argomento non viene trattato per mancanza di tempo.

Punto 8° Prossima riunione Consulta

La prossima riunione di Consulta si terrà alla Spezia nel mese di gennaio. La data verrà decisa tramite doodle.

Alle ore 13.00 - esauriti i punti all'ordine del giorno - la riunione si conclude.

Il Commissario Regionale
Annamaria Messina