



CORPO NAZIONALE
GIOVANI ESPLORATORI
ED ESPLORATRICI
ITALIANI

ENTE MORALE D.L. N. 1881 del 21-12-1916
SOTTO L'ALTO PATRONATO
DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Consulta Regione Liguria

19 gennaio 2020

Alle ore 11.30 presso l'abitazione del CReg, in Via Terralba 22F/4 ad Arenzano, si è riunita la Consulta della Regione Liguria con il seguente ordine del giorno:

1. Aggiornamento situazione Sezioni e Gruppi
2. Aggiornamento situazione Branche (verifica CCP, CIR e Campetto invernale Branca E)
3. Revisione e approvazione programmazione regionale triennio 2019-2022 e azioni 2019-2020
4. Eventuale revisione e approvazione bilancio preventivo 2019-2020
5. Aggiornamento calendario regionale 2019-2020
6. Prossima riunione
7. Varie ed eventuali

Presenti

Sez. Arenzano: Ilaria Franzese (CdS - IR E)
Sez. Genova: Alice Barbieri (PSez), Furio Picasso (CdS)
Sez. Spezia: Bernardo Ristuccia (PSez), Vittoria Vandelli (CdS)
CReg: Annamaria Messina
Incaricati Regionali:

Assenti: Stefano Damonte (PSez), Mario Vaccaneo (CoordS), Lucrezia Camerlenghi (CoordS Genova), Valeria Faitanini (IR L), Giorgia Trupiano (IR R)

Punto 1° Aggiornamento situazione Sezioni e Gruppi

ARENZANO - La situazione della sede sta peggiorando sempre più, al punto che il Comitato ha deciso di raccomandare ai soci (giovani e adulti) di limitare le attività all'interno. Non è una questione di sicurezza, ma di igiene e salute, perché quasi tutti i locali della sede sono compromessi da pesanti infiltrazioni d'acqua piovana, che provocano fenomeni inaccettabili di condensa e muffa. Il Comitato ha più volte sollecitato il Comune, che ha promesso di intervenire in tempi brevi.

Il numero degli iscritti è abbastanza stabile: c'è stata qualche perdita in Reparto, ma compensata da nuovi ingressi. A inizio gennaio, è stata organizzata insieme al Gruppo Agesci la proiezione del film "Aquila Randagie" presso il Cinema Italia, seguita da una pizza tra adulti: un momento di incontro che ha rappresentato l'occasione per riprendere i contatti e, se possibile, intensificarli. È in programma una formazione sulla disabilità, che sarà aperta anche agli adulti delle altre Sezioni.

GENOVA - Anche la Sezione di Genova ha problemi di sede, in particolare con quella del Genova 5 a Sestri Ponente (dove si riunisce la Compagnia, tuttora aperta, e dove spesso si riuniscono gli adulti). L'intera

villa subisce infiltrazioni d'acqua, che rischiano di creare anche un danno strutturale. Per quanto riguarda i numeri, le iscrizioni dovrebbero chiudersi con una perdita di circa 50 soci, causata sostanzialmente dalla chiusura del Genova 4. In realtà molti ragazzi hanno continuato le attività negli altri Gruppi della Sezione, ma i Branchi - già quasi saturi per l'afflusso dei lupetti del Genova 4 - hanno potuto accogliere dall'esterno un numero di cuccioli più basso del consueto. Per contro, come effetto positivo, i capi educatori si trovano in una situazione più serena, perché le staff si sono rafforzate. I dirigenti sono invece abbastanza stanchi e stanno facendo tutti un po' fatica a portare avanti gli impegni. Quest'anno la Giornata del Pensiero sarà di Sezione, nella base scout di Rossiglione.

LA SPEZIA - La sede di Spezia, pur non trovandosi in una situazione di emergenza, ha continuamente bisogno di interventi per rimediare a diverse piccole problematiche legate alla precarietà e fragilità della struttura. Occorre individuare l'interlocutore giusto a livello di amministrazione comunale, per ricercare una collaborazione sugli aspetti più critici, in particolare la manutenzione delle piante di alto fusto. Permane l'assenza del CoordS, ma la settimana prossima inizierà un Percorso senior con due adulti esterni. Nel CoS c'è un membro in meno (a causa delle dimissioni di Dino) e non si è trovato un candidato con cui sostituirlo. Le persone effettivamente attive in CoS sono solo tre, ma stanno ugualmente cercando di organizzare al meglio i festeggiamenti per il Centenario della Sezione. Per quanto riguarda la dimensione pubblica dell'evento, la settimana clou sarà dal 18 al 26 aprile: nel primo fine settimana ci sarà l'apertura della mostra dedicata alla storia della Sezione e un convegno sull'educazione scout (tema da definire); nel secondo fine settimana ci sarà il San Giorgio di Sezione in città, con invito ad un Gruppo "amico".

Punto 2° Aggiornamento situazione Branche

Valeria (IR L) - Valeria non è presente, ma ha inviato un breve contributo da condividere con la Consulta: *"Come scritto nel verbale dell'ultima riunione, la Branca ha deciso di comune accordo di non fare attività con i lupetti quest'anno e di dedicarsi invece alla formazione, durante tutte le riunioni. La prossima riunione sarà a febbraio e si cercherà di individuare gli argomenti formativi da trattare con priorità. In questo senso, sarebbe gradito se dalla Consulta arrivasse qualche spunto basato sull'analisi del Tavolo rispetto alle esigenze formative delle Sezioni."*

Annamaria chiede alla Consulta di esprimere un parere, sia sull'opportunità di non offrire ai lupetti un momento regionale di Branca durante l'anno scout, sia sulla possibilità di suggerire a Valeria (nell'eventualità che non lo abbia già messo in conto) di erogare un contenuto formativo - scelto dall'IR sulla base dell'analisi della situazione - anche nella riunione di febbraio, per sfruttare tutte le occasioni a disposizione.

Furio, facendo riferimento alla sua esperienza in Branca L, ritiene che sia ragionevole realizzare una sola attività a triennio con i lupetti, in quanto estremamente gravoso in termini di tempo e di risorse. La Consulta concorda, rinnovando l'invito per il futuro a considerare l'opportunità di sperimentare modalità meno impegnative di un evento per tutti i Branchi (es. attività di CdA).

Per quanto riguarda la formazione, le Sezioni concordano sul fatto di proporre un momento ad hoc già nella riunione di febbraio, ritenendo che Valeria abbia il polso della situazione e sia in grado di individuare un primo tema da trattare, che risulti gradito e utile a tutti. Ilaria suggerisce di concentrarsi su argomenti concreti, con un taglio operativo: ad esempio il rapporto educativo capo-ragazzo, che in Branca L può effettivamente mettere alla prova le risorse personali dei Vecchi Lui in termini di equilibrio tra pazienza e fermezza.

Ilaria (IR E) - L'attività principale dell'anno scout è stato il campetto invernale, svoltosi dal 27 al 29 dicembre a Serra di Pamparato (CN). Il campetto in generale è andato bene, con buoni riscontri da parte di capi e ragazzi. Dal punto di vista logistico, l'aspetto che ha funzionato meno è stato il viaggio (molto più lungo del previsto, a causa delle cattive condizioni delle autostrade). Per il futuro Spezia suggerisce di limitare gli spostamenti, se l'attività è di breve durata. Ilaria mette l'accento sul fatto che il campetto - anche grazie al fatto di essere tutti insieme all'interno di una struttura - le ha permesso di osservare

molto più e molto meglio del solito l'atteggiamento dei capi. Sollecitata dall'interesse della Consulta, Ilaria condivide sia episodi positivi di impegno e disponibilità, sia alcuni episodi di scarso stile e cattivo esempio: tendenza ad "imboscarsi" nei momenti di minore coinvolgimento e ad andare a dormire nelle prime ore del pomeriggio, poca cura del materiale personale e dell'attività, scarso spirito di iniziativa nel vedere autonomamente le cose da fare, scarsa consapevolezza dell'importanza di "guardare" i ragazzi anche quando non si sta gestendo l'attività in prima persona (sia per sorvegliarne il comportamento, sia per trarre indicazioni utili ai fini educativi).

La verifica del campetto invernale è prevista per la prossima riunione di Branca (febbraio). In tale occasione verrà anche fatto il punto sull'attività nazionale, cui hanno aderito tutti i Reparti.

Infine, Ilaria comunica alla Consulta di essere disponibile a portare avanti il suo incarico come IR anche per il prossimo anno scout, ma inizierà ad interessarsi della successione e - appena possibile - avviare l'affiancamento.

Giorgia (IR R) - Giorgia non è presente e non è riuscita ad inviare un contributo da condividere con la Consulta. Seppur dispiaciuti per l'attuale situazione della Branca, tutti comprendono quanto sia impegnativo - per Giorgia e per chiunque - conciliare il ruolo di IR con l'incarico in CoCon. Furio, che al momento è anche Capo Compagnia ed ha partecipato alla vita di Branca, riferisce che il CIR è andato bene, ma che dall'ultima riunione non è emersa la volontà di realizzare altre attività durante l'anno. Giorgia ha condiviso con la Branca le sue difficoltà e la necessità di individuare un successore, ma nessuno ha manifestato interesse o disponibilità. La Consulta si interroga su chi potrebbe subentrare a Giorgia e la discussione mette in evidenza come manchino persone formate, che prevedano di restare in Branca e che non abbiano la prospettiva di assumere altri incarichi.

Punto 3° Revisione programmazione regionale triennio 2019-2022 e azioni 2019-2020

Buona parte della riunione viene dedicata alla revisione della programmazione regionale triennale / annuale, in vista dell'approvazione definitiva. Si decide di dettagliare gli obiettivi triennali - ove necessario / opportuno - in una serie di azioni idonee al raggiungimento dell'obiettivo: tra queste azioni vengono scelte quelle da mettere in campo nel primo anno del triennio, riservandosi di integrare o modificare in futuro le azioni da realizzare nei due anni successivi.

AREA	OBIETTIVI TRIENNALI	DETTAGLIO AZIONI	AZIONI 1° ANNO
EDUCATIVA Migliorare l'azione educativa verso i soci giovani Figure di riferimento: IIRR	RIPENSARE GLI EVENTI DI BRANCA ALL'INSEGNA DELLA LIBERTÀ E DELLA CREATIVITÀ, SPERIMENTANDO NUOVI FORMAT PER I RAGAZZI [NELL'ARCO DEL TRIENNIO, INSERIRE UN EVENTO REGIONALE INTERBRANCA O UN EVENTO INTERREGIONALE]	San Giorgio regionale [2° anno]	
	SPERIMENTARE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO PER I CAPI E NON LIMITARSI AI CLASSICI GDL MISTI		

	MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA PROGRAMMAZIONE EDUCATIVA DEGLI EVENTI REGIONALI E LA COERENZA TRA OBIETTIVI EDUCATIVI, STRUMENTI DEL METODO E ATTIVITÀ		
FORMATIVA Favorire la crescita del livello formativo dei soci adulti	OFFRIRE OGNI ANNO OCCASIONI DI FORMAZIONE A TUTTI I TARGET	1. Senior: 1 uscita annuale con momento formativo 2. Dirigenti: 1 riunione annuale di Consulta con momento formativo + 1 evento nel triennio [2° anno] 3. Educatori diretti: 1 riunione annuale di Branca con momento formativo + 1 evento Interbranca nel triennio [3° anno]	1. Senior: uscita domenica 17 oppure 24 maggio 2. Dirigenti: riunione Consulta di luglio 3. Educatori diretti: 1 riunione annuale di Branca con momento formativo
	SUPPORTARE COME CONSULTA I MOMENTI FORMATIVI DI BRANCA PROMOSSI E GESTITI DAGLI IIRR, SIA PER TESTIMONIARE L'INTERESSE E LA DISPONIBILITÀ DELLA CONSULTA, SIA PER AGGIORNARE LE CONOSCENZE DEI DIRIGENTI SUL METODO DI BRANCA	In particolare: - presenza personale - supporto logistico (anche tramite i gruppetti senior di competenza) - supporto formativo	Supporto alla Branca Lupetti per 1 o più riunioni formative
	INFORMARE E COINVOLGERE L'RCDF PER OGNI OCCASIONE FORMATIVA PROMOSSA E GESTITA A LIVELLO REGIONALE		Proporre a Vittoria di essere inserita nella mailing list di Consulta, per ricevere regolarmente le convocazioni e i verbali delle riunioni ed essere informata sull'andamento della Regione e sulle varie attività
GESTIONALE E COMUNICAZIONE INTERNA Gestire le risorse umane ed economiche a disposizione della Regione - Curare la comunicazione interna a tutti i livelli (tra Consulta - Branche e Sezioni - Gruppi - Staff, tra livello regionale e livello nazionale)	MANTENERE LO STANDARD DI EFFICIENZA GESTIONALE RAGGIUNTO NEL PRECEDENTE TRIENNIO E INTEGRARLO CON NUOVI STRUMENTI E NUOVE COLLABORAZIONI	1. Individuare 1 / 2 persone che collaborino con il CReg 2. Fare 1 riunione annuale tra CReg e IIRR 3. Fare calendario regionale on line 4. Fare vademecum regionale che favorisca il passaggio di informazioni e consegne 5. Condividere le verifiche CReg / IIRR almeno una settimana prima della Consulta estiva	1. Collaborare con Laura (Arenzano) per il Progetto Savona 2. Fare 1 riunione annuale tra CReg e IIRR 3. Fare calendario regionale on line 5. Condividere le verifiche CReg / IIRR almeno una settimana prima della Consulta estiva

	POTENZIARE LA COMUNICAZIONE E LA COLLABORAZIONE INTERNA, TENENDO PRESENTE CHE COMUNICARE SIGNIFICA "METTERE IN COMUNE", CONDIVIDERE (IDEE, PENSIERI, SENTIMENTI E SENSAZIONI) E CHE NON ESISTE COLLABORAZIONE SENZA COMUNICAZIONE	1. Incentivare la comunicazione per ruoli, sia per trattare temi di interesse comune, sia per coordinare la partecipazione congiunta ad attività / manifestazioni 2. Confrontarsi come Consulta su eventuali proposte o contributi da portare a livello nazionale, sia inserendo i relativi argomenti nell'OdG delle riunioni, sia scambiando via mail informazioni e/o documenti 3. Potenziare la collaborazione tra Sezioni a beneficio della Regione e delle Sezioni stesse	1. Incentivare la comunicazione per ruoli 2. Confrontarsi come Consulta su eventuali proposte o contributi da portare a livello nazionale 3. Rilanciare i gruppetti senior di competenza: verificare se l'idea piace, rivedere elenco competenze (proposta di inserire fotografia / giornalismo / manutenzione e togliere alcune tecniche scout), dare input ai gruppetti con alcune cose pratiche da fare, coinvolgerli nella preparazione del San Giorgio 2021
	RIDURRE LA DISTANZA TRA CONSULTA REGIONALE E BRANCHE	1. Inoltrare i verbali di Consulta a tutti i soci adulti delle Sezioni (a carico di PSez o CdS) 2. Impegnarsi a partecipare più spesso (soprattutto il CReg, ma anche i membri di Consulta) agli eventi di Branca	1. Inoltrare i verbali di Consulta a tutti i soci adulti delle Sezioni (a carico di PSez o CdS)
SVILUPPO, VISIBILITÀ E COMUNICAZIONE VERSO L'ESTERNO Favorire lo sviluppo dello scoutismo Cngei nella Regione, comunicando efficacemente all'esterno e accrescendo la visibilità dell'associazione	PORTARE AVANTI IL PROGETTO DI SVILUPPO REGIONALE A SAVONA		1. Concludere il Percorso Senior e iscrivere gli adulti nella Sezione di Arenzano 2. Stimolare i senior savonesi a fare esperienza di servizio ad Arenzano 3. Stimolare i senior savonesi a iniziare la formazione (modulo Base di maggio) 4. Mantenere viva l'identità dei senior savonesi riunendoli periodicamente in modo autonomo rispetto al Clan di Arenzano 5. Realizzare attività di visibilità e di reperimento adulti a Savona 6. Prendere contatto con Agesci (Zona Alta Via) per eventuali rover in uscita dai Gruppi di Savona 7. Prendere contatto con il Comune di Savona 8. Iniziare la ricerca della sede

	SUPPORTARE LO SVILUPPO SEZIONALE FORNENDO STRUMENTI UTILI AL REPERIMENTO E AL MANTENIMENTO DELLE RISORSE ADULTE	Alcune idee, da integrare: - video - incontri pubblici sullo stile di quello realizzato presso la Biblioteca di Savona - convenzione con Unige per il riconoscimento del servizio educativo come tirocinio universitario	
	RAFFORZARE L'IMMAGINE ASSOCIATIVA INDIVIDUANDO MODALITÀ EFFICACI PER TRASMETTERE ALL'ESTERNO I NOSTRI VALORI, OBIETTIVI, MODUS OPERANDI	1. Abituarsi a comunicare all'esterno gli eventi regionali, con articoli su portali on line e condivisione di notizie e foto sui social 2. Organizzare in contemporanea sul territorio regionale eventi di Sezione che abbiano una ricaduta sociale 3. Incentivare l'uso corretto dell'uniforme per ragazzi e adulti 4. Aggiornare regolarmente il sito regionale	2. Partecipare all'iniziativa "Fiori d'azzurro" in collaborazione con Telefono Azzurro alla Spezia e Savona (4-5 aprile) 4. Aggiornare regolarmente il sito regionale
RAPPORTI CON IL TERRITORIO Rapportarsi positivamente con le istituzioni e le altre realtà locali (scout e non)	STABILIRE UN CONTATTO CON LE ISTITUZIONI REGIONALI	1. Individuare 1 persona che supporti il CReg in questo settore 2. Inviare lettera / chiedere incontro di presentazione con Assessore alle Politiche Giovanili 3. Verificare la possibilità di collaborazioni / contributi	
	RIATTIVARE LA COLLABORAZIONE CON AGESCI LIGURIA	1. Delineare un percorso di collaborazione a livello regionale (breve / lungo termine) 2. Valutare l'ipotesi di un EPI federale di Branca R regionale 3. Prendere contatto con Agesci Liguria per eventuali rover in uscita dai Gruppi della Regione	3. Contattare Anna Risso (responsabile regionale femminile)
	ORGANIZZARE A LIVELLO REGIONALE LA PARTECIPAZIONE A MANIFESTAZIONI DI CARATTERE CIVILE CHE ABBIANO UNA FORTE RICADUTA EDUCATIVA		

	RINNOVARE LA PARTNERSHIP CON CAI LIGURIA / INDIVIDUARE NUOVE PARTNERSHIP CON ASSOCIAZIONI O ENTI CHE POTREBBERO OFFRIRCI OPPORTUNITA EDUCATIVE, FORMATIVE, DI SVILUPPO	1. Individuare 1 persona che supporti il CReg in questo settore 2. Rinnovare l'accordo di collaborazione con CAI Liguria e realizzare l'evento formativo a beneficio dei nostri adulti 3. Ricerare sul territorio regionale associazioni o enti con cui attivare nuove partnership 4. Verificare la possibilità di collaborare con gli scout laici francesi EEDF	4. Organizzare Officina Rover a Ventimiglia (tema migranti e servizio) con uno staff misto di capi delle Sezioni di Genova e di Arenzano / Valutare a livello sezionale l'opportunità di partecipare al San Giorgio degli scout francesi (9-10 maggio)
--	--	---	--

Per quanto riguarda l'azione n° 2 dell'area "Rapporti con il territorio" - *Rinnovare l'accordo di collaborazione con CAI Liguria e realizzare l'evento formativo a beneficio dei nostri adulti* - la Consulta si confronta sulle difficoltà comunicative che hanno portato a dover rinunciare all'incontro formativo previsto per l'ultimo sabato di febbraio o il primo sabato di marzo. Purtroppo, dopo la Consulta del 26 ottobre, non è stato spiegato / compreso adeguatamente che le Sezioni avrebbero dovuto pronunciarsi in tempi stretti sull'opportunità di affidare la formazione agli Accompagnatori di Alpinismo Giovanile del Cai di Bolzaneto, inquadrando quindi l'evento in una dimensione più ridotta e più informale rispetto a quella del Cai Liguria. Avendo sfiorato con la tempistica, tutto si è complicato: sia il coinvolgimento dei nostri adulti, sia l'accordo con Valentina Vinci e Franco Api sulla data dell'incontro. A questo punto la sola possibilità che resta è quella di proporre alcune date nei mesi di aprile / maggio.

Punto 4° Eventuale revisione bilancio preventivo 2019-2020

Non si rende necessario, a seguito della revisione della programmazione annuale, rivedere il bilancio preventivo approvato in occasione della Consulta di ottobre.

Punto 5° Aggiornamento calendario regionale 2019-2020

Dal calendario regionale dell'anno scout vengono cancellati alcuni appuntamenti: gli eventi primaverili delle Branche L / R e (almeno per ora) l'incontro formativo per educatori diretti a cura del CAI.

09-10 novembre	CCP
16-17 novembre	CIR
27-28-29 dicembre	Campo invernale Branca E
19 gennaio	2° Consulta regionale
Maggio	Uscita senior e dirigenti
Luglio	3° Consulta regionale (con momento formativo per dirigenti)

Punto 6° Prossima riunione Consulta

La prossima riunione si terrà alla Spezia nel mese di luglio. La data verrà decisa tramite doodle.

Alle ore 17.30 - esauriti i punti all'ordine del giorno - la riunione si conclude.

Il Commissario Regionale
Annamaria Messina